

Aranykapu Óvoda

A nevelőtestület 12 fős. Az intézményben szakmai munkaközösség és teamek működnek, ezek tevékenységét a pedagógusok által választott munkaközösség és team-vezetők irányítják. A Támogató szervezet vezetője – aki egyben az intézményi szintű minőségfejlesztés irányítója - által működtetett teamek segítik a nevelési program megvalósítását, a munka színvonalának folyamatos javítását.

A testület új módszerek iránti nyitottságát, megújulási szándékát a továbbképzéseken való részvételi arány is mutatja. A továbbképzés tervszerűen történik. A nevelőtestület nyolc tagja számítógépes ismeretekben képzett, e tudásukat a nevelő-oktató munka tervezésében és a gyermekek képességfejlesztésében is kamatoztatják.

Öt szakvizsgázott óvodapedagógus dolgozik a tagóvodában, a következő területeken szerezték az ismereteket:

- közoktatás-vezető,
- minőségfejlesztő, szakértő,
- mentálhigiéné,
- tehetség és fejlesztése,
- zenei nevelés,
- fejlesztő pedagógus, szakvizsga megszerzése folyamatban

A Freinet pedagógia módszertani képzésén szinte teljes létszámban részt vett a nevelőtestület. Két kolléganő részt vett a Környezetkultúra 90 órás képzésen, mellyel az óvoda alternatív programjának (erdei óvoda) szervezését segítik elő.

A 2011-12-es tanévtől a nevelőtestületünk elkezdte a tehetségfejlesztés és azonosítás alapjainak elméleti és gyakorlati elsajátítását. 2011 szeptemberétől megalakult intézményi szinten a tehetségfejlesztő team, melynek vezetője az Aranykapu óvoda szakvizsgázott tehetség fejlesztője: Teleki Hajnalka óvodapedagógus.

A tehetségfejlesztő team feladata:

- tehetséges gyermekek azonosítása (tehetségígéret)
- szervezett keretek között ezeknek a gyermekeknek fejlesztése (műhely, szakkör, egyénileg a csoporton belül)
- fejlesztési lehetőségek megbeszélése, nyomon követése, koordinálása
- pedagógusok részvétele tehetségkonferencián
- kapcsolattartás a Pedagógiai Szakszolgálattal
- a tehetségígéretes beutalása a szakszolgálathoz
- kapcsolatfelvétel a tehetségígéretes gyerekek szüleivel

A 2012-2013-as tanévtől az Aranykapu Óvoda nevelőtestülete folytatja a tehetségfejlesztő munkáját (ERRE ÉPÜLNE A PÁLYÁZAT!!!).

Célja:

- újszerű nevelési eljárások, fejlesztések, modern pedagógiai módszerek: (30órás tehetségfejlesztési továbbképzés), 12fő óvodapedagógus részére
- két új tehetségműhely bevezetése: (zenei és kézműves)
- műhelyek tárgyi feltételeinek biztosítása
- előadók meghívása ebben a témában
- szakirodalom bővítése

- a Pedagógiai Szakszolgálattal való hatékony kapcsolattartás
- szülői szakmai fórumok szervezése
- külső szolgáltatókkal való hatékony kapcsolattartás
- meglévő tehetségműhelyeink fenntartása, anyagi fedezetük biztosítása ezáltal a szülők tehermentesítése
- hátrányos helyzetű gyermekek (HH, HHH) felkarolása, tehetségfejlesztése

A 2012-2013-as nevelési évben innovatív nevelő testületünk megrendezi az Országos Freinet találkozót melynek tapasztalatait, beépítjük tehetségfejlesztő munkánkba. Így lehetőségünk nyílik a szélesebb spektrumú rálátásra, kreatív tapasztalatcserére. A programok szervezése, lebonyolítása különös tekintettel van a tehetséggondozásra, versenyekre, vetélkedőkre, interaktív foglalkozásokra. Az intézmények közötti horizontális tanulás elősegítésére a már kifejlesztett és kipróbált „jó gyakorlatok” megismerése, adaptációja, megismertetésére van lehetőség.

